

Tra la Arnoldo Mondadori Editore, rappresentata dal
dottor Carlo Petra e dottor Giancarlo Marucci

e

il Comitato di Redazione, assistito dai rappresentanti
sindacali (fiduciari) di tutte le testate

si stipula il seguente accordo:

Carlo Petra
Giancarlo Marucci

Segrate, 6 maggio 1992

Carlo Petra
Giancarlo Marucci
Alcide De Cillis
Alcide De Cillis

DECORRENZA E VALIDITA'

Il presente accordo integrativo decorre dal 1° gennaio 1992 e ha validità fino al 31 dicembre 1994.

Per

8

*5
H
C
C
D
R*

INNOVAZIONI TECNOLOGICHE

Nel rispetto delle norme contrattuali e aziendali vigenti in materia, l'Azienda, avendo ritenuto opportuno avviare un programma di significativi investimenti in nuove tecnologie, presenterà, al CdR, entro il 31/3, un progetto organizzativo riguardante un sistema tecnologico che, ampliando e innovando il sistema editoriale in atto, consenta alle redazioni di razionalizzare la propria attività e di ottenere un sempre più elevato livello qualitativo del prodotto giornalistico.

Entro il termine sopra indicato come prima fase di un processo articolato che tende alla definizione dello schema aziendale completo, sarà presentato un progetto relativo alle testate della Società Mondadori Informatica che contiene le componenti tecniche e uno schema di assetto organizzativo coerente a tutti gli elementi contrattuali e normativi previsti.

Il piano tecnologico elaborato dall'Azienda nel cui quadro generale si inserisce il progetto della Mondadori Informatica, ha sostanzialmente lo scopo di mettere in grado le redazioni di realizzare autonomamente e nel rispetto delle rispettive competenze professionali, le pagine dei periodici complete di tutti gli elementi, avvalendosi di strumenti idonei e tecnologie informatiche; in tal modo si intende realizzare un miglioramento dell'efficacia e della produttività dell'intero ciclo, oltre a creare le condizioni per assorbire ulteriori miglioramenti resi disponibili dalle tecnologie.

Si conferma che lo schema organizzativo globale terrà conto delle peculiarità delle varie testate e conterrà pertanto elementi tecnici ed organizzativi in linea con le stesse.

L'Azienda conferma:

- a) il sistema non contiene programmi diretti ad individuare parametri valutativi dell'attività produttiva dei giornalisti e che comunque non si ricorrerà alla loro utilizzazione (come da 'accordo 30.6.87);
- b) tutti i giornalisti interessati dal sistema integrato redazionale continueranno a ricevere un adeguato addestramento teorico e pratico e la necessaria assistenza di personale qualificato.

fu

P

*AS
AL
CSE
SA
IP*

L'Azienda si impegna ad attivare un incontro con le Organizzazioni Sindacali, secondo quanto previsto dall'art.42 del C.N.L.G., per l'esame di conformità del piano alle norme contrattuali.

Successivamente Azienda, Direttori e CdR esamineranno tutti gli aspetti relativi alla nuova organizzazione del lavoro.

In attesa dell'applicazione del nuovo piano tecnologico, si conferma quanto previsto dal verbale di accordo del 30/6/87.

fu

R

Al^s
CCF
al
Al

SINERGIE E MULTIMEDIALITA'

In presenza di iniziative sinergico-multimediali che richiedano un impegno di prestazioni giornalistiche a carattere continuativo e tale da determinare eventuali riflessi sull'organico redazionale, l'Azienda fornirà informazioni al CdR e, fermo restando quanto previsto dal CNLG all'art.6, esaminerà le possibilità di eventuali interventi di sostituzione.

fu

Re^{CS}
COA
CI
SP
RE

INTERVENTI NELL'AMBITO DEL SERVIZIO DI MEDICINA PRE-
VENTIVA E DI IGIENE AMBIENTALE

L'Azienda dichiara la propria disponibilità ad attuare adeguati interventi al fine di conseguire l'obiettivo della tutela della salute nell'ambiente di lavoro. Le parti concordano che la materia sia regolamentata secondo quanto descritto nell'accordo allegato, già sottoscritto anche dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali dei lavoratori grafici editoriali e nel rispetto di quanto previsto dall'art.42 del CNLG..

me

*Al S
COR
CI
P
R*

RAPPORTI SINDACALI

L'Azienda chiede di dare applicazione, nel rispetto delle norme di legge e contrattuali vigenti, a una regolamentazione dell'esercizio dell'attività sindacale.

Si stabilisce, pertanto, che entro il 15/6, l'argomento sarà oggetto di esame nel corso di uno specifico incontro con l'obiettivo di definire una procedura riguardante l'intera materia.

J
Pur

es
le
cot
cl
R

COSTITUZIONE/ACQUISIZIONE, CESSIONE DI SOCIETA'

Si conferma la validità di quanto stabilito al punto 2, lett.b dell'Accordo Aziendale 2/12/88 e si concorda che le garanzie enunciate vengano applicate, nei confronti dei giornalisti originariamente assunti dall'AME, anche in presenza di cessioni a terzi.

me

[Handwritten mark]

*Al^{ss}
COT
C.I.
[Handwritten signature]*

DIREZIONI MULTIPLE

L'Azienda conferma quanto enunciato al punto 9 dell'accordo aziendale 2.12.88 e conferma il proprio impegno a fare in modo che le direzioni multiple siano presenti per un periodo non superiore a sei mesi e/o a fronte di situazioni particolari.

fu *D*

3
Il
CAF
di
R.

INFORMAZIONI

L'Azienda, nel confermare la prassi degli incontri annuali tra redazioni e Azienda, fornirà, al CdR secondo le norme contrattuali, copia del bilancio consuntivo annuale illustrandone i contenuti.

Viene altresì confermato che il Direttore di testata, nel rispetto di quanto stabilito nel Protocollo d'intesa sulla carta dei giornalisti (5.4.90), fornirà mensilmente al CdR i dati di vendita e di diffusione di ciascuna testata.

per

8

5
↓
CdR
di
AB
R

CONVENZIONI E AGEVOLAZIONI

- 1) L'Azienda verificherà le concrete possibilità di estensione al personale giornalistico della Mondadori delle convenzioni e agevolazioni esistenti nell'ambito del Gruppo Fininvest.

Entro il 30/5 sarà presentato un elenco di convenzioni attuabili e relative modalità di utilizzo.

- 2) L'Azienda riconosce ad ogni giornalista 15 giornali della casa a sua scelta tra quelli distribuiti.
- 3) Prestito aziendale: l'attuale limite massimo del prestito auto (L. 15.000.000) viene elevato a 20.000.000 milioni; restano confermate le condizioni e le modalità esistenti necessarie per la concessione del prestito.

fu

S

13
h
CAT
GI
R

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E MOBILITA'

L'Azienda, nel confermare il suo orientamento a non volgere le maggiori efficienze che deriveranno dall'applicazione del piano tecnologico ad un ridimensionamento degli organici, si dichiara disponibile ad esaminare concretamente il problema delle posizioni anomale eventualmente presenti in redazione con l'obiettivo di darne definitiva regolamentazione.

Si concorda che l'Azienda fornirà mensilmente al CdR informazioni sulla mobilità interna.

fu

8

*Al
CCE
C1
R*

PUBBLICITA' E INFORMAZIONE

L'Azienda conferma quanto già espresso e concordato sia nell'ambito degli accordi aziendali in merito sia con il "Protocollo di intesa sulla carta dei giornalisti AME e Società Controllate" del 5/4/90.

Le parti convengono, tuttavia, sulla necessità di un approfondimento delle problematiche che ne derivano e sulla ricerca di una adeguata soluzione alle stesse, nel rispetto delle reciproche prerogative e delle norme in vigore.

Si concorda pertanto che l'argomento sarà oggetto di uno specifico incontro tra Azienda e CdR entro il 30/6/92.

pe

8

*11
COST
CL
20
R*

AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Ferme restando, le norme previste dagli accordi aziendali sull'argomento, si concorda che il giornalista usufruirà del diritto all'aggiornamento professionale rispettivamente dopo il 5° e il 10° anno di anzianità aziendale nella professione giornalistica.

Per quanto riguarda le situazioni pregresse, le parti concordano di esaminare i singoli casi al fine di definire una adeguata soluzione degli stessi.

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

RETRIBUZIONE

Nell'ambito del piano di rinnovamento tecnologico che, nel rispetto delle norme contrattuali, l'Azienda presenterà alle Organizzazioni Sindacali, le parti hanno individuato la concreta fattibilità di incrementi di produttività finalizzati al miglioramento della qualità del prodotto giornalistico.

Premesso quanto sopra, l'Azienda corrisponderà, alla voce "Superminimo aziendale", i seguenti importi, non assorbibili, per categoria:

	<u>Decorrenze</u>			
	1/1/92	1/1/93	1/1/94	TOTALI
Redattore Capo	191.000	191.000	127.000	509.000
Vice Red. Capo	176.000	176.000	118.000	470.000
Capo Servizio	169.000	169.000	113.000	451.000
Vice Capo Serv.	158.000	158.000	106.000	422.000
Redattore	150.000	150.000	100.000	400.000
Red. Prima nomina	120.000	120.000	80.000	320.000
Praticante +12 mesi	97.000	97.000	65.000	259.000
Praticante -12 mesi	86.000	86.000	58.000	230.000
Praticante -3 mesi	74.000	74.000	50.000	198.000



