

Abbasi  
10/4  
10/11/14  
ATG  
1/13

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE  
AI SENSI DELL'ALLEGATO D DEL CNLG**

Il giorno 3 agosto 2016, presso l'Associazione Lombarda dei Giornalisti, in Viale Monte Santo n. 7, si sono incontrati, ai sensi dell'All. D del CNLG, Visibilia Magazine S.r.l. con sede legale in Milano, via Senato 8, rappresentata dall'amministratore unico Daniela Garnerò Santanchè ed il Comitato di Redazione delle testate Visto e Novella2000, assistito dall'Associazione Lombarda dei Giornalisti e dalla Federazione Nazionale della Stampa Italiana

**PREMESSO CHE:**

- In data 1.1.2016 PRS S.r.l. ha ceduto a Visibilia Magazine S.r.l. il ramo d'azienda comprendente le testate "Visto" e "Novella2000" e che la suddetta cessione ha comportato la prosecuzione in capo a Visibilia Magazine S.r.l. dei rapporti di lavoro di tutti i giornalisti dipendenti di PRS S.r.l. nel rispetto dell'art. 2112 del c.c.;
- Negli incontri del 18.7.2016 e del 25.7.2016, Visibilia Magazine S.r.l. ha illustrato, malgrado la relativa stabilità dei dati tiratura/vendita, un conto economico consuntivo e previsionale segnato da una costante passività. Ciò a causa di uno sbilancio costi/ricavi pari a circa € 100.000,00 al mese che non appare ripianabile con nuovi apporti di capitale da parte del socio unico;
- Le previsioni per il 2017, in linea con gli andamenti negativi del mercato di riferimento, presentano ulteriori segnali di deterioramento che investono i ricavi da pubblicità (previsione - 11%) e quelli da edicola (contrazione di poco meno del 20%);
- Alla luce di tale congiuntura, che sta determinando una situazione di persistente ed insostenibile difficoltà economico-finanziaria, l'azienda ha spiegato come sia improcrastinabile ricorrere ad una riduzione del costo del lavoro e pertanto ha dichiarato un'eccedenza occupazionale pari a 6 giornalisti su di un totale di 14 unità (direttore incluso) di cui n. 2 a tempo determinato;
- Nello stesso tempo, al fine di favorire il rilancio delle testate "Novella2000" e "Visto" l'azienda ha dichiarato di voler ridurre i costi fissi di struttura e di voler continuare negli investimenti sul web puntando proprio sull'informazione online in modo da aumentare i ricavi nell'area web e favorire lo sviluppo delle piattaforme multimediali e a questo proposito si impegna affinché tutti i giornalisti possano dare il loro contributo al lavoro sull'online.
- Alla luce degli approfondimenti svolti sulle condizioni di mercato e sulla situazione economica aziendale, le Parti hanno convenuto sulla necessità di ricorrere agli ammortizzatori sociali di cui alla L. 416 del 1981 per la gestione delle eccedenze dichiarate dall'azienda.

**TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

*Allegato D*  
*Off. 1/14*  
*24*

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale d'accordo.
- 2) Le Parti convengono sull'applicazione della CIGS a rotazione per crisi aziendale ai sensi dell'art. 35 della L. 416 del 1981, che interesserà complessivamente n. 13 giornalisti ex art. 1 CNLG (direttore escluso), per 24 mesi a decorrere dal 3 agosto 2016.
- 3) La CIGS a rotazione tra gli addetti avverrà con riduzione massima dell'orario di lavoro del 47% e sarà articolata in senso verticale, su base mensile.
- 4) L'azienda anticiperà il trattamento di CIGS per la riduzione dell'orario di lavoro.
- 5) In caso di uscite a qualsiasi titolo di giornalisti dall'organico redazionale, la percentuale di riduzione dell'orario di lavoro verrà proporzionalmente riparametrata.
- 6) Le parti, come sopra rappresentate, si incontreranno entro il mese di novembre 2016 per verificare l'andamento dell'ammortizzatore sociale ed esaminare nuovamente il quadro aziendale. Ciò anche per valutare se siano intervenuti fattori migliorativi o peggiorativi del contesto economico-finanziario sopra descritto. Le parti concordano di incontrarsi anche successivamente, comunque con cadenza trimestrale, per verificare i risultati della CIGS a rotazione rispetto all'andamento produttivo.
- 7) Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti dichiarano di aver positivamente esperito la procedura di consultazione sindacale di cui all'Allegato D del CNLG.

Letto, confermato e sottoscritto

3/8/2016

Visibilia Magazine S.r.l.

CdR

Alfredo Blatin

Andrea Mares

ALG

Adriano Berneri

FNSI

Luca Del Fuo

\_\_\_\_\_

Alfonso 24

### Accordo aziendale a latere

In relazione all'accordo sindacale di CIGS del 3 agosto 2016 Azienda e CdR, in un'ottica di equità di applicazione dell'ammortizzatore sociale, convengono che la CIGS a rotazione avverrà in senso verticale, su base mensile, e risulterà articolata come segue:

- con riduzione massima dell'orario di lavoro del 47% per i giornalisti con reddito superiore a 80.000 euro annui lordi;
- con riduzione massima dell'orario di lavoro del 41% per i giornalisti con reddito compreso tra 80.000 e 65.000 euro lordi annui;
- con riduzione massima dell'orario di lavoro del 35% per i giornalisti con reddito inferiore a 65.000 euro lordi annui.

In ogni caso la media complessiva delle riduzioni percentuali ponderate non potrà essere superiore al 42,5 %.

Data 3/8/2016

Visbilia Magazine S.r.l.

CdR

A. ...  
Alfonso ...

### Dichiarazione aziendale

Con riferimento all'accordo sindacale di CIGS del 3 agosto 2016, l'azienda si impegna a rinnovare per tutta la durata dell'accordo i contratti a tempo determinato che attualmente sono alle dipendenze aziendali alla loro naturale scadenza. Durante tutto il periodo di CIGS i giornalisti a tempo determinato vengono passati dal regime di part time al regime di full time e sarà loro applicata la percentuale di Cassa sul tempo pieno prevista dal presente accordo.

L'azienda inoltre si impegna a sospendere l'obbligo di esclusiva per i giornalisti durante l'intero periodo dell'ammortizzatore sociale ed a favorire la lavorazione del sito di Visto e Novella2000 da parte di tutta la redazione.

Data 3/8/2016

Visbilia Magazine S.r.l.

3/8/2016